

ПРИНЯТО:

на заседании Педагогического
совета МДОБУ «Кудровский ДСКВ № 1»
протокол от 28.08.2020 г. № 1

УТВЕРЖДЕНО:

приказом МДОБУ «Кудровский ДСКВ № 1»
от 28.08.2020 г. № 52

**ПОЛОЖЕНИЕ о системе оценки деятельности педагогических работников
в соответствии с ФГОС ДО**

1. Общие положения

1.1. Положение о системе оценки деятельности педагогических работников образовательного учреждения в соответствии с ФГОС ДО (далее - Положение) распространяется на всех педагогических работников Муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 1» г. Кудрово (далее - ДОУ), осуществляющих профессиональную деятельность.

1.2. Положение устанавливает основные функции, цели, задачи и принципы использования системы оценки деятельности педагогических работников образовательного учреждения в соответствии с ФГОС ДО ее составляющие, организацию и технологию определения системы оценки деятельности педагогических работников в образовательном учреждении.

1.3. Положение о системе оценки деятельности педагогических работников в соответствии с ФГОС ДО принимается на педагогическом совете. Вводится в действие распорядительным актом ДОУ. Срок действия положения не ограничен (или до замены нового). Изменения и дополнения в положение вносятся педагогическим советом и принимаются на его заседании.

2. Основные цели, задачи, функции и принципы использования системы оценки деятельности педагогических работников образовательного учреждения в соответствии с ФГОС ДО

2.1. Цель - способствовать достижению качества образования посредством получения объективной информации о состоянии профессиональной деятельности каждого педагога.

2.2. Основные задачи:

- создание информационного банка, всесторонне отражающего деятельность не только педагога, творческих групп, но и деятельность ДОУ в целом;
- побуждение к совершенствованию деятельности и развитию ДОУ по итогам получения педагогами объективной информации о результативности собственного труда;
- стимулирование видов деятельности педагогов, способствующих улучшению качества образования в соответствии с ФГОС ДО;
- предъявление единых комплексных критериев для оценки уровня профессиональной компетентности и эффективности работы каждого педагога;
- объективное распределение стимулирующей части фонда оплаты труда;
- самооценка деятельности педагогов;
- самооценка деятельности ДОУ с целью определения уровня введения ФГОС ДО

2.3. Основная функция системы оценки деятельности педагогов в ДОУ - мониторинг и оценка деятельности, как отдельного педагога, так и всего педагогического коллектива.

2.4. В основу оценки деятельности педагогов положены принципы:

- открытости и прозрачности деятельности педагогов;
- учета индивидуальных особенностей профессионального развития педагогов;

- повышения потенциала внутренней оценки и самооценки каждого педагога.

2.5. Технология системы оценки деятельности педагогов позволяет педагогу:

- реально представить результаты своего труда;
- увидеть свои резервы;
- получить стимул к непрерывному личностному самосовершенствованию, профессиональному росту.

2.6. Технология системы оценки деятельности педагогов позволяет администрации ДОУ:

- осуществлять непрерывный мониторинг результатов труда педагога;
- совершенствовать систему морального и материального стимулирования деятельности педагогов в соответствии с реальными результатами педагогической деятельности;
- организовать процесс повышения квалификации на индивидуальной и дифференцированной основе.

3. Составляющие систему оценки деятельности педагогов

3.1. Определение оценки деятельности педагогов осуществляется посредством:

- самооценки деятельности за определенный период времени;
- системы внутреннего мониторинга.

3.2. Организационная структура трактуется, как способ взаимодействия должностных лиц, призванных способствовать обеспечению объективной оценки качества образования, результативности педагогической деятельности каждого педагога.

3.3. При определении оценки деятельности педагогов учитываются следующие параметры:

- результативность выполнения планового показателя посещения воспитанниками ДОУ;
- результативность совершенствования профессиональной деятельности педагога;
- результативность повышения качества образования и воспитания;
- результативность организации взаимодействия с семьями воспитанников;
- создание элементов образовательной инфраструктуры пространства ДОУ в соответствии с ФГОС ДО.

3.4. Каждый параметр имеет критерии, отражающие содержание деятельности педагогов ДОУ в зависимости от их должностных обязанностей. Критерии даны в картах отчета об эффективности работы педагога.

4. Организация и технология системы оценки деятельности педагогов

4.1. В основу механизма определения оценки деятельности педагогов положено утверждение результатов деятельности каждого педагога, продуктивности и качества его работы следующими комиссиями ДОУ:

- аттестационная;
- служба мониторинга;
- по оценке качества работы педагогов.

4.2. Объектами определения оценки деятельности педагогов являются: реализация программы развития ДОУ, образовательной программы, достижения воспитанников, профессиональная деятельность педагогов.

4.3. Технология оценки деятельности педагогов:

- анализ индивидуальных карт - критериев оценки качества работы педагогов;
- результаты внутреннего мониторинга по заполненным картам и справкам.

4.4. Оценка деятельности педагогов осуществляется в соответствии с утверждённым планом по образовательной работе ДОУ, ежемесячно комиссией по оценке качества работы педагогов в части карты отчета об эффективности работы и административным советом в части результатов внутреннего мониторинга по заполненным картам и справкам. В месяцы, в которые проходит педагогический совет, результаты внутреннего мониторинга по заполненным картам и справкам рассматривается педагогическим советом.

4.5. Результаты оценки деятельности педагогов представляются на педагогическом совете, на административном совете, на сайте ДОУ и в индивидуальной форме.

4.6. По результатам индивидуальных карт - критериев оценки качества работы педагогов устанавливается размер стимулирующей части заработной платы, по результатам внутреннего мониторинга проводится награждение денежными премиями и грамотами различного уровня.